

LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

OBJECTIVO DO CURSO E PERFIL PROFISSIONAL

O Curso de Gestão de Recursos Humanos tem como principal objectivo a preparação de profissionais de Recursos Humanos, treiná-los para as principais técnicas actuais exigidas para o desempenho eficaz das funções de Gestor de Recursos Humanos e familiarizá-los com as práticas e os modelos mais modernos e avançados.

SAÍDAS PROFISSIONAIS

- Auditores Sociais;
- Técnicos de Recursos Humanos;
- Consultores na área de Recursos Humanos;
- Gestores de Empresas;
- Gestores de Comportamento Organizacional;
- Consultores de Formação Profissional;
- Gestores de Comunicação;
- Relações Públicas.

PLANO DE ESTUDO

1º ANO	
Iº Semestre	IIº Semestre
Língua Portuguesa I	Língua Portuguesa II
Introdução à Psicossociologia das Organizações	Gestão de Empresa e Marketing
Informática	Antropologia Geral
Inglês I	Inglês II
Psicologia Geral I	Psicologia Geral II
Introdução à Gestão	RH e Contexto Nacional Angolano
Optativa I	Optativa II
2º ANO	
Iº Semestre	IIº Semestre
Desenho de Carreiras e Perfis de Cargos	Metodologia de Investigação Científica
Direito do Trabalho I	Direito do Trabalho II
Gestão de Recursos Humanos I	Gestão de Recursos Humanos II
Tratamento de Informação	Análise de Dados
Liderança e Governança Organizacional	Comportamento Organizacional
Economia de Recursos Humanos	Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho
Optativa III	Optativa IV
3º ANO	
Iº Semestre	IIº Semestre
Gestão de Conflito e Negociação	Fiscalidade Angolana

Direito do Trabalho III	Estatística Aplicada aos RH
Gestão de Recursos Humanos III	Lei da Segurança Social
Formação e Desenvolvimento de RH	Informática de Gestão de RH
Comportamento Organizacional II	Planeamento Estratégico de RH
Comunicação Institucional	Psicologia das Relações Laborais
Optativa V	Optativa VI
4º ANO	
Iº Semestre	IIº Semestre
Gestão de RH na Administração Pública	Gestão de Qualidade dos RH
Gestão Estratégica	Ética e Responsabilidade Profissional
Gestão Internacional de Recursos Humanos	Ética e Deontologia Profissional
Recrutamento e Seleção	Trabalho de Conclusão de Curso
Diagnóstico e Mudança Organizacional	
Avaliação de Desempenho Seminário e Redação de Monografia	